

**UCHWAŁA NR XXXV/281/2017
RADY MIEJSKIEJ W WYRZYSKU**

z dnia 28 czerwca 2017 r.

w sprawie określenia zasad udzielania i rozmiaru obniżania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Wyrzysk oraz ustalenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli realizujących obowiązki o różnym tygodniowym wymiarze godzin oraz nauczycieli, dla których nie określono obowiązkowego wymiaru godzin zajęć

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2016 r. poz. 446, poz. 1579, poz. 1948, z 2017 r. poz. 730, poz. 935), art. 42 ust. 6 i ust. 7 pkt 2 i 3 w zw. z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2017 r. poz. 1189) uchwała się, co następuje:

§ 1. Ustala się:

- 1) zasady udzielania i rozmiar obniżek, o których mowa w art. 42 ust. 6 ustawy Karta Nauczyciela oraz przyznawania zwolnień od obowiązku realizacji zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela;
- 2) tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli nie wymienionych w art. 42 ust.3 ustawy Karta Nauczyciela;
- 3) tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym wymiarze godzin.

§ 2. Ilekroć w uchwale jest mowa o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę, oddział przedszkolny w szkole podstawowej, dla których organem prowadzącym jest Gmina Wyrzysk;
- 2) nauczycielu – należy przez to rozumieć pracowników pedagogicznych zatrudnionych w przedszkolach i szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Wyrzysk.

§ 3. 1. Dyrektorowi i wicedyrektorowi szkoły (łącznie) obniża się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela o liczbę godzin równą ilości oddziałów w szkole w danym roku szkolnym.

2. W przypadku szkoły, w której nie ma stanowiska sekretarza, tygodniowy wymiar godzin, o którym mowa w ust. 1, obniża się o kolejne godziny wg ilości oddziałów:

- 1) w szkole liczącej do 4 oddziałów – o 2 godziny;
- 2) w szkole liczącej powyżej 4 oddziały – o 4 godziny.

3. Ustala się zasadę, że z ustalonego obniżonego tygodniowego wymiaru zajęć, o którym mowa w ust. 1 korzystają:

1) w szkołach, w których jest jedno stanowisko wicedyrektora:

- a) dyrektor – 70%
- b) wicedyrektor – 30%

2) w szkołach, w których są dwa stanowiska wicedyrektora:

- a) dyrektor – 50%
- b) wicedyrektorzy – każdy po 25 % (łącznie 50%).

4. Nauczycielom, o których mowa w § 1 pkt 1 zatrudnionym w przedszkolu obniża się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych określony w art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela o liczbę godzin stanowiącą różnicę między obowiązującym nauczyciela tygodniowym wymiarem zajęć, a wymiarem ustalonym w poniższej tabeli:

L.p	Stanowisko kierownicze	Tygodniowa liczba godzin obowiązkowego wymiaru zajęć
1.	Dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie liczącego: a) do 5 oddziałów b) 6 i więcej oddziałów	8 7
2.	W przypadku oddziałów zlokalizowanych w różnych lokalach, obniża się wymiar zajęć o kolejne 2 godziny.	

5. Wymiar zajęć ustalony w ust. 1-4 ma również zastosowanie odpowiednio do nauczyciela pełniącego obowiązki kierownicze w zastępstwie nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze.

§ 4. 1. Ustala się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych dla nauczycieli niewymienionych w art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela zatrudnionych w pełnym wymiarze zajęć w następującej wysokości:

Lp.	Stanowisko	Obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin zajęć
1.	Pedagog, psycholog, logopeda, doradca zawodowy prowadzący zajęcia związane z wyborem kierunku kształcenia i zawodu w celu wspomagania uczniów w podejmowaniu decyzji edukacyjnych i zawodowych	30
2.	Nauczyciel prowadzący inne niż wymienione w pkt 1 zajęcia specjalistyczne	30
3.	Nauczyciel wspomagający w klasie integracyjnej	18
4.	Nauczyciel przedszkola i oddziału przedszkolnego w szkołach podstawowych prowadzący zajęcia w grupach mieszanych, obejmujących zarówno dzieci objęte obowiązkowym rocznym przygotowaniem przedszkolnym, jak i dzieci grup	22

2. Dla nauczycieli, którzy realizują zajęcia o różnym wymiarze godzin tygodniowo, obowiązkowy wymiar czasu pracy ustala się obliczając poszczególne części etatu wynikające z prowadzonych zajęć i sumując je. Jeżeli suma przekracza 1, to nadwyżka liczby 1 stanowi nauczycielskie godziny ponadwymiarowe z indywidualnie ustalonego pensum.

§ 5. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Wyrzyska.

§ 6. Traci moc uchwała Nr XIX/177/2012 Rady Miejskiej w Wyrzysku z dnia 31 maja 2012 r. w sprawie określenia zasad udzielania i rozmiaru obniżania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych dla dyrektorów i wicedyrektorów oraz nauczycieli pełniących obowiązki ich zastępstwie, ustalenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli realizujących obowiązki o różnym tygodniowym wymiarze godzin oraz nauczycieli, dla których nie określono obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.

§ 7. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego z mocą obowiązującą od 1 września 2017 r.

Uzasadnienie

do uchwały Nr XXXV/281/2017 Rady Miejskiej w Wyrzysku z dnia 28 czerwca 2017 r. w sprawie określenia zasad udzielania i rozmiaru obniżania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Wyrzysk oraz ustalenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli realizujących obowiązki o różnym tygodniowym wymiarze godzin oraz nauczycieli, dla których nie określono obowiązkowego wymiaru godzin zajęć

Zgodnie z art. 42 ust. 7 pkt 2 ustawy z dnia 6 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2016 r. poz. 1379 z późn. zm.) organ prowadzący szkołę lub placówkę określa zasady udzielania i rozmiar obniżek, o których mowa w ust. 6, oraz przyznaje zwolnienia od obowiązku realizacji zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 3 ustawy.

W myśl natomiast ust. 6 przywołanego przepisu dyrektorowi i wicedyrektorowi szkoły oraz nauczycielowi pełniącemu inne stanowisko kierownicze w szkole, a także nauczycielowi, który obowiązki kierownicze pełni w zastępstwie nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze, obniża się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć w zależności od wielkości i typu szkoły oraz warunków pracy lub zwalnia się ich od obowiązku realizacji zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 3 Kart Nauczyciela.

Z kolei przepis art. 42 ust. 7 pkt 3 ww. ustawy wskazuje, że organ prowadzący szkołę lub placówkę określa tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli szkół niewymienionych w ust. 3, nauczycieli szkół, o których mowa w art. 1 ust. 2 pkt 1a, nauczycieli prowadzących kształcenie w formie zaocznej, nauczycieli kolegiów pracowników służb społecznych, nauczycieli kształcenia na odległość, nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin, pedagogów, psychologów, logopedów, doradców zawodowych prowadzących zajęcia związane z wyborem kierunku kształcenia i zawodu w celu wspomagania uczniów w podejmowaniu decyzji edukacyjnych i zawodowych, o których mowa w przepisach wydanych na podstawie art. 22 ust. 2 pkt 11 ustawy o systemie oświaty, bibliotekarzy bibliotek pedagogicznych oraz zasady zaliczania do wymiaru godzin poszczególnych zajęć w formie zaocznej i w kształceniu na odległość.

Przepis art. 91 d pkt 1 wskazanej ustawy określa, że w przypadku szkół i placówek prowadzonych przez jednostki samorządu terytorialnego, zadania i kompetencje organu prowadzącego określone m.in. w art. 42 ust. 7 ww. ustawy wykonuje odpowiednio: rada gminy, rada powiatu, sejmik województwa.

W niniejszej sprawie do podjęcia przedmiotowego aktu władna jest Rada Miejska w Wyrzysku.

Z uwagi na powyższe i wdrażaną reformą oświaty, w oparciu o którą została podjęta uchwała NR XXXI/249/2017 Rady Miejskiej w Wyrzysku z dnia 24 lutego 2017 r. w sprawie dostosowania sieci szkół podstawowych i gimnazjów do nowego ustroju szkolnego, należało dokonać ustalenia nowych zasad udzielania i rozmiaru obniżania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Wyrzysk oraz ustalenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli realizujących obowiązki o różnym tygodniowym wymiarze godzin oraz nauczycieli, dla których nie określono obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.

Projekt uchwały został przekazany do zaopiniowania związkom zawodowym. Pismem z dnia 12.06.2017 r. Związek Nauczycielstwa Polskiego Zarząd Oddziału w Wyrzysku zaopiniował pozytywnie poza § 4. ust. 1. Natomiast Komisji Międzyzakładowej NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty w Pile pismem z dnia 27 czerwca 2017 r. zaopiniował negatywnie, sprzeciwiając się zmniejszeniu niżki godzin nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze. Ich zdaniem zwiększenie tygodniowego wymiaru zajęć dydaktycznych nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach jest nieuzasadnione i może dodatkowo zwiększyć problemy z utrzymaniem całości etatów pozostałych nauczycieli o tej samej specjalności. Zauważono, iż od lat rośnie liczba zadań stawianych przed dyrektorami, a wprowadzane zmiany w oświacie również mają na to wpływ i nie ma uzasadnienia dla zmniejszania niżek godzin dla nauczycieli pełniących obowiązki kierownicze.

Związek stwierdził, że jest za tym, aby tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dla nauczycieli niewymienionych w art.42 ust.3 ustawy Karta Nauczyciela był taki sam dla wszystkich wymienionych specjalistów i wynosił 20 godzin.

Dodatkowo Komisja Międzyzakładowa NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty w Pile podkreśliła, iż od dawna wraz z Krajową Sekcją Oświaty podejmuje działania o zrównanie pensum specjalistów niewymienionych w art.,ust.3 ustawy Karta Nauczyciela ze specjalistami objętymi tym artykułem, a wynoszącym 20 godzin. W projekcie rozporządzenia o pomocy psychologiczno-pedagogicznej w szkole ustalono równe pensum dla specjalistów, a wynoszące 22 godziny.

Rada Miejska w Wyrzysku uchwałą Nr XXXV/280/2017 z dnia 28 czerwca 2017 roku odrzuciła w całości stanowisko Komisji Międzyzakładowej NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty w Pile.

Wobec powyższego podjęcie niniejszej uchwały jest celowe i uzasadnione.