

UCHWAŁA NR LIV/527/2022
RADY MIEJSKIEJ W WYRZYSKU

z dnia 30 września 2022 r.

**zmieniająca regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat, za warunki pracy, wynagrodzenia za godziny
ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz przyznawania nagród dla nauczycieli
zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Wyrzysk**

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a, art. 34a, art. 49 ust. 2 i art. 54 ust. 5 w zw. z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762, z 2022 r. poz. 935, 1116, 1700 oraz 1730) w związku z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 oraz 922, z 2015 r. poz. 868, z 2016 r. poz. 1029, z 2017 r. poz. 630, z 2018 r. poz. 638, z 2019 r. poz. 249, 1587 oraz 2441, z 2020 r. poz. 1491, z 2021 poz. 787, z 2022 r. poz. 1057 oraz 1798), Rada Miejska w Wyrzysku uchwala, co następuje:

§ 1. W uchwale Nr XIII/128/2019 Rady Miejskiej w Wyrzysku z dnia 30 sierpnia 2019 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat, za warunki pracy, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Wyrzysk (Dz. Urz. Woj. Wielkopolskiego z 2019 r. poz. 7623), §5, §6, §12 ust. 1 i §13 otrzymują odpowiednio brzmienie:

§ 5. Za podstawę wyliczenia środków na dodatki motywacyjne przyjmuje się:

- 1) 8 % zasadniczego wynagrodzenia nauczyciela dyplomowanego, dla nauczycieli, mnożąc tę kwotę przez ilość zatrudnionych nauczycieli w przeliczeniu na pełne etaty (bez stanowisk kierowniczych oraz osób nieobecnych powyżej 30 dni);
- 2) 25% zasadniczego wynagrodzenia nauczyciela dyplomowanego, dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko wicedyrektora;
- 3) 40% zasadniczego wynagrodzenia nauczyciela dyplomowanego, dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko dyrektora.

§ 6. Wysokość dodatku motywacyjnego wynosi:

- 1) dla nauczyciela do 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego – miesięcznie;
- 2) dla wicedyrektora do 25% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego miesięcznie;
- 3) dla dyrektora do 40% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego miesięcznie.

§ 12. 1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

Lp.	Stanowisko lub funkcja	Stawka dodatku
1.	wychowawca klasy	300 zł
2.	nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym	300 zł
3.	doradca metodyczny	300 zł
4.	nauczyciel konsultant	100 zł
5.	opiekun stażu, mentor	120 zł

§ 13. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 12, uwzględniając zakres oraz złożoność zadań oraz warunki ich realizacji ustala:

- 1) za wychowawstwo klasy, za funkcję nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym, za funkcję opiekuna stażu lub mentora - dyrektor;
- 2) za funkcję doradcy metodycznego lub konsultanta - burmistrz.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Wyrzyska.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego, z mocą od dnia 1 września 2022 r.

Uzasadnienie

do uchwały Nr LIV/527/2022 Rady Miejskiej w Wyrzysku z dnia 30 września 2022 r. zmieniająca regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat, za warunki pracy, wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Wyrzysk

Przepis art. 30 ust. 6 Karty Nauczyciela nakłada na organ prowadzący szkoły i przedszkola obowiązek określenia, w drodze regulaminu następujące składniki wynagrodzenia nauczycieli:

- wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, z zastrzeżeniem art. 33 – 34a Karty Nauczyciela,
- szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3 Karty Nauczyciela,
- wysokość i warunki wypłacania składników wynagrodzenia, których mowa w art. 30 ust. 1 pkt 4 Karty Nauczyciela, o ile nie zostały one określone w ustawie lub w odrębnych przepisach.

Zgodnie z nowelizacją ustawy Karta Nauczyciela oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy, zostało wprowadzone nowe pojęcie „mentor”, które zastępuje pojęcie „opiekuna stażu”. Jednak do upływu okresu przejściowego wobec już rozpoczętych staży nauczycieli, będzie nadal obowiązywało pojęcie „opiekuna stażu”, dlatego zasadne i konieczne jest wprowadzenie zmian w uchwale w postaci wprowadzenia dodatku funkcyjnego dla mentora. Przywołane przepisy weszły w życie 1 września 2022 r. Ponadto należało dostosować zapisy §5 i §6 uchwały dotyczące dodatków motywacyjnych, albowiem również te regulacje zawierały odniesienie do wynagrodzenia nauczyciela stażysty.

Zgodnie z zapisem art. 30 ust. 6a Karty Nauczyciela zmiany w przedmiotowym regulaminie uzgodniono ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli w Gminie Wyrzysk.